

**Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные
должности органов местного самоуправления муниципального
образования город-курорт Геленджик**

В соответствии со статьями 16, 35, 43, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции Федерального закона от 27 декабря 2009 года №365-ФЗ), статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 7, 26, 63 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, Дума муниципального образования город-курорт Геленджик, р е ш и л а:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (приложение №1).

2. Установить размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения по муниципальным должностям органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (приложение №2).

3. Утвердить Положение о порядке выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (приложение №3).

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город-курорт Геленджик на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик.

5. Настоящее решение опубликовать в Геленджикской городской газете «Прибой».

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы муниципального образования город-курорт Геленджик по бюджету, налогам, социально-экономическому развитию, инфраструктуре муниципального образования, промышленности, транспорту, торговле, малому предпринимательству и сельскому хозяйству (Закарьянов).

7. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 мая 2010 года.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
проекта решения Думы муниципального образования
город-курорт Геленджик
от _____ № _____
«Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные
должности органов местного самоуправления муниципального
образования город-курорт Геленджик»

Проект внесен:
Главой муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

Составитель проекта:
Начальник правового
управления администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик

А.Г.Савиди

Проект согласован:
Заместитель главы муниципального
образования город-курорт Геленджик

Т.П.Константинова

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Т.В.Осокина

Председатель постоянной комиссии
Думы муниципального образования
город-курорт Геленджик по
правовым вопросам

Д.А.Попандопуло

Председатель Думы муниципального
образования город-курорт Геленджик

Б.К.Закарьянов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы муниципального
образования город-курорт Геленджик
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – Положение), устанавливает порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик.

2. Оплата труда

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – лица, замещающие муниципальные должности) производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного оклада (далее – должностной оклад) в соответствии с замещаемыми ими должностями, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Должностные оклады могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

3. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры должностных окладов по муниципальным должностям устанавливаются решением Думы муниципального образования город-курорт Геленджик.

5.К дополнительным выплатам по муниципальным должностям относятся:

1)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда, выплачиваемая в соответствии с Порядком, утвержденным решением Думы муниципального образования город-курорт Геленджик;

2)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края;

3)премии по итогам работы за месяц (квартал) и год, порядок выплаты которых определяется Думой муниципального образования город-курорт Геленджик;

4)ежемесячное денежное поощрение, выплачиваемое в размерах, установленных решением Думы муниципального образования город-курорт Геленджик;

5)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в соответствии с положением, утверждаемым решением Думы муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1)ежемесячное денежное поощрение – в размере 69,6 должностных окладов;

2)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда – в размере 24 должностных окладов;

3)ежемесячная процентная надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 6 должностных окладов;

4)премии по итогам работы за месяц (квартал) и год – в размере 8 должностных окладов;

5)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
решению Думы муниципального
образования город-курорт Геленджик
от _____ № _____

РАЗМЕРЫ
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
по муниципальным должностям органов местного самоуправления
муниципального образования город-курорт Геленджик

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)
	Глава муниципального образования город-курорт Геленджик	6900	5,8

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы муниципального
образования город-курорт Геленджик
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии лицам, замещающим муниципальные
должности органов местного самоуправления муниципального
образования город-курорт Геленджик

1. Настоящее Положение о порядке выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – Положение), разработано в целях повышения эффективности и результативности деятельности выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик полномочий.

2. В годовом фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – лица, замещающие муниципальные должности), на выплату премий предусматриваются средства в размере восьми должностных окладов.

3. Выплата премий лицам, замещающим муниципальные должности, производится по итогам работы за месяц (квартал) и год, с учетом личного вклада каждого в решение вопросов местного значения и выполнения основных показателей премирования.

4. Основными показателями премирования лиц, замещающих муниципальные должности, являются:

1) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

2) своевременное, добросовестное, качественное выполнение должностных обязанностей, в том числе своевременное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, исполнения правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик;

3) достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, входящих в должностные обязанности;

4) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на достигнутых результатах;

5) соблюдение дисциплины труда, в том числе правил внутреннего трудового распорядка.

5. Выплата премий лицам, замещающим муниципальные должности, по итогам работы за месяц производится в зависимости от выполнения плана по доходам бюджета муниципального образования город-курорт Геленджик за месяц, исходя из доли премии на один рубль фактически начисленного фонда по должностному окладу.

При невыполнении плана по доходам премии не начисляются и не выплачиваются.

Подведение итогов выполнения плана по доходам производится ежемесячно с начала года, нарастающим итогом.

Информация о выполнении плана по доходам представляется начальником финансового управления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик главе муниципального образования город-курорт Геленджик не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится премирование.

6. Основанием для выплаты премий является соответствующий правовой акт органа местного самоуправления, должностного лица местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик, принятый в соответствии с Положением.

Решение о выплате премии главе муниципального образования город-курорт Геленджик оформляется распоряжением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

7. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются ежемесячно при выдаче заработной платы за первую половину месяца, следующего за месяцем, за который производится премирование.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются ежеквартально при наличии экономии по фонду оплаты труда при выдаче заработной платы за первую половину месяца, следующего за кварталом, за который производится премирование.

Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда одновременно с заработной платой за декабрь текущего календарного года.

Размер премий по итогам работы за месяц, квартал и год устанавливается в процентах к должностному окладу и максимальными размерами, в пределах фонда оплаты труда, не ограничивается.

Премии по итогам работы за квартал и год не выплачиваются лицам, замещающим муниципальные должности, уволенным до окончания квартала или календарного года, соответственно.

8. Лицам, замещающим муниципальные должности, отработавшим неполный календарный период, премии выплачиваются за фактически

отработанное время, за исключением случая, указанного в абзаце пятом пункта 8 настоящего Положения.

9. При наличии экономии по фонду оплаты труда премии могут устанавливаться к праздничным датам, при присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, в связи с награждением орденами, медалями Российской Федерации, Почетной грамотой администрации Краснодарского края, объявлением Благодарности главы администрации (губернатора) Краснодарского края, награждением Почетной грамотой главы муниципального образования город-курорт Геленджик, объявлением Благодарности главы муниципального образования город-курорт Геленджик.

10. Размер премий может быть изменен в сторону увеличения или уменьшения по результатам трудовой деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, с учетом критериев, установленных пунктом 4 Положения.

11. Лица, замещающие муниципальные должности, не представляются к премированию или размер премий им может быть снижен по следующим основаниям:

1) некачественное и несвоевременное выполнение должностных обязанностей в размере от 30 до 50 процентов;

2) некачественное и несвоевременное выполнение правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик, иных документов, находящихся на контроле, – в размере от 30 до 50 процентов;

3) нарушение дисциплины труда, в том числе правил внутреннего трудового распорядка, наличие дисциплинарных взысканий – в размере от 10 до 100 процентов;

4) невыполнение плана по доходам бюджета муниципального образования город-курорт Геленджик – в размере 100 процентов.

12. Невыплата премий или снижение ее размера производится по итогам работы за месяц, в котором допущены нарушения, либо за месяц, в котором нарушения обнаружены.

13. Премии лицам, замещающим муниципальные должности, не выплачиваются за период нахождения в ежегодном, дополнительном или учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

