



АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2016

№ 3630

г. Геленджик

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик

На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 10 ноября 2015 года №3595), руководствуясь статьями 16, 37, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 3 июля 2016 года №298-ФЗ), статьями 8, 33, 43, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»;

2) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 сентября 2011 года №2205 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»;

3) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343 «О внесении изменений в

постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 сентября 2011 года №2205)»;

4) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 9 июня 2012 года №1745 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343)»;

5) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 13 декабря 2012 года №3801 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 9 июня 2012 года №1745)»;

6) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 апреля 2013 года №904 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 13 декабря 2012 года №3801)»;

7) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 декабря 2013 года №3522 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 апреля 2013 года №904)»;

8) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 17 июня 2014 года №1595 «О внесении изменений в

постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 декабря 2013 года №3522)»;

9) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июля 2015 года №2087 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 17 июня 2014 года №1595)».

3. Опубликовать настоящее постановление в Геленджикской городской газете «Прибой».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик



В.А. Хрестин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 01.11.2016 № 3630

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений
спортивной направленности
муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик: муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – муниципальные учреждения), усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. На основании Положения муниципальные учреждения разрабатывают и принимают положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, не противоречащие Положению и трудовому законодательству Российской Федерации.

1.3. Положение определяет:
единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений;
порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения;
рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат;

порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей;

порядок и условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения;

порядок и условия оплаты труда других работников муниципального учреждения;

порядок формирования штатного расписания;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладу, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Заработная плата работника муниципального учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и в пределах фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципального учреждения определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные рекомендуемые базовые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ.

2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения, руководитель муниципального учреждения самостоятельно устанавливает должностные оклады, которые состоят из:

- 1) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы;
- 2) повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по ПКГ, образует новый оклад, но не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Педагогическим работникам муниципального учреждения устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 400 рублей выплачивается педагогическим работникам в абсолютном размере, без учета объема учебной нагрузки.

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным уровням должностей работников физической культуры и спорта и педагогических работников отражены в приложениях №1, 2 к Положению.

2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным уровням работников муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложения №1, 2 к Положению, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым системам оплаты труда работников учреждений, утвержденных нормативными правовыми актами администрации муниципального образования город-курорт Геленджик. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оплата труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными разделом 6 Положения.

2.6. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения осуществляется в соответствии порядком и условиями, предусмотренными разделом 7 Положения.

2.7. Оплата труда других работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с разделом 8 Положения.

3. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. К базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, применяются:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке должностного оклада устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении

иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации (приложение №3 к Положению). Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

3.1.2.Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается в целях укрепления кадрового состава муниципального учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж работы

Продолжительность стажа	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 3 лет	0,05
Стаж работы от 3 до 5 лет	0,10
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,15
Стаж работы от 10 до 15 лет	0,20
Стаж работы от 15 до 20 лет	0,25
Стаж работы свыше 20 лет	0,30

3.1.3.Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ
1	2	3

1	2	3
1	Наличие ведомственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществление деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»	0,35
2	Наличие знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»	0,30
3	Наличие ученой степени доктора или кандидата наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома)	0,25
4	Наличие высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»	0,20
5	Наличие первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»	0,15
6	Наличие второй квалификационной категории	0,10

Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2.К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, которые определяются в соответствии с приложением №4 к Положению, позволяющих оценить результативность и качество его работы на весь период работы, на определенный период, или выплачиваются единовременно.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах средств, направляемых муниципальным учреждением на оплату труда работников.

Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
за высокие показатели результативности;
за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.

Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

3.3. Премии и иные поощрительные выплаты.

Премирование работников муниципального учреждения осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (базовому должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Размеры и условия выплаты премий устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения.

Работникам муниципального учреждения могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к праздничным (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

3.3.1. При определении размеров и условий выплаты премии по итогам работы за период учитывается:

усиленное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения, осуществляющего спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка

муниципального учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, к новому тренировочному (спортивному) сезону):

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в муниципальном учреждении на текущий год.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода (месяца, квартала, полугодия, года) премия по итогам работы за соответствующий период не выплачивается.

3.3.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения).

Работникам могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и срочных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

3.3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы:

Размеры премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры премии за интенсивность
и высокие результаты работы

Наименование показателя	Основание для установления премии за интенсивность и высокие результаты работы	Рекомендуемый размер премии за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	не более 30
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	не более 30

1	2	3
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1-3 места	не более 40

Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для начисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат

4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (базовым должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным группам в процентах от оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, - в процентах от заработной платы работника.

Работникам муниципального учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 147, 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, согласно Положению.

4.2. Перечень видов компенсационных выплат:

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

Руководителю, его заместителям и работникам, замещающим должности специалистов муниципального учреждения дополнительного образования, расположенного в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25% к окладу (базовому должностному окладу).

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных. Выплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается тренерам по адаптивной физкультуре, тренерам, работающим с инвалидами - 20% к окладу (базовому должностному окладу).

5. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения

5.1. Работнику муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в муниципальном учреждении на текущий год, в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- в случае смерти работника, его близкого родственника (родителей, детей) или супруга (супруги) работника муниципального учреждения. В случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, несущему расходы на погребение по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство и понесенные расходы на погребение);
- в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
- в иных случаях, предусмотренных локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Для решения вопроса о выплате материальной помощи, работником предоставляются письменное заявление, а также копии соответствующих

документов, подтверждающих обстоятельства, послужившие основанием для его обращения по данному вопросу.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере принимает руководитель муниципального учреждения в соответствии с порядком оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения (коллективным договором).

Решение о выплате работникам материальной помощи оформляется приказом руководителя.

5.2. Материальная помощь не выплачивается в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;
- получения работником материальной помощи в текущем году и прекращения трудового договора с ним, а затем вновь заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением в этом году.

6. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей

6.1. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу муниципальных учреждений, и предельная доля оплаты их труда отражены в приложении №5 к Положению.

6.2. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.3. Перечень основного персонала по видам экономической деятельности и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется приказом начальника отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

6.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с разделами 3, 4 Положения. Решение об установлении компенсационных и стимулирующих выплат и их размерах принимается главой муниципального образования город-курорт Геленджик в отношении конкретного руководителя

муниципального учреждения в форме распоряжения администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.6. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения и его заместителей увеличивается (индексируется) в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 15 сентября 2010 года №2609 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик».

7. Порядок и условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения

7.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) на спортивно-оздоровительном этапе производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, на остальных этапах спортивной подготовки по нормативам оплаты труда за одного занимающегося и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера базового должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

7.2. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного учащимся-спортсменом результата (приложения №6, 7 к Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

7.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формулам:

7.3.1. На спортивно-оздоровительном этапе:

$ЗП = Д_0 / Ч_n \times Ч_{отр}$, где:

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей;

Д₀ - должностной оклад с учетом применения повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ч_n – установленная норма часов;

Ч_{отр} – отработанные часы.

7.3.2. На остальных этапах спортивной подготовки:

$ЗП = Д_о \times Н_от$, где:

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей;

Д_о - должностной оклад с учетом применения повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Н_{от} – норматив оплаты труда тренера – преподавателя, %;

7.4. Норматив оплаты труда и размер оплаты труда тренера-преподавателя за час определяются по формуле:

$Н_от = Д_о \times Н_отэп \times Кэп + Н_отр \times Крез$, где:

Н_{от} – норматив оплаты труда тренера – преподавателя, %;

Д_о - должностной оклад с учетом применения повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Н_{отэп} – норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением №6 к Положению), %;

К_{эп} – количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Н_{отр} – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением №8 к Положению), %;

К_{рез} - количество спортсменов, показавших результат;

7.5. В видах спорта (художественная гимнастика, плавание, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), спортивная акробатика, спортивные танцы, теннис) к учебно-тренировочному процессу кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с учащимися-спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

7.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного учащимся, спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и в иных случаях, предусмотренных Положением).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения учащегося-спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении учащегося-спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

7.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по часовым нормативам оплаты труда,

устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно этапам.

При оплате труда тренера-преподавателя в зависимости от недельной учебно-тренировочной нагрузки ставка заработной платы устанавливается за 18 часов в неделю.

7.8. Норматив наполняемости учебных групп спортивной подготовки и максимальный объем учебно-тренировочной работы устанавливаются муниципальным учреждением в соответствии с утвержденными программами по каждому виду спорта.

7.9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсмены) определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно приложению №8 к Положению) и деления полученного произведения на 100.

7.10. Компенсационные и стимулирующие выплаты тренерам-преподавателям муниципального учреждения осуществляются в соответствии с разделами 3, 4 Положения.

8. Оплата труда других работников муниципального учреждения

8.1. Оклады (должностные оклады) других работников муниципального учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников (приложения №1, 2 к Положению) и повышающих коэффициентов, учитывающих квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников муниципального учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением №3 к Положению).

8.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям тренерам, тренерам-преподавателям к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться стимулирующая выплата (приложение №7 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям непосредственно участвующим в процессе подготовки

спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

8.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.


9. Порядок формирования штатного расписания

9.1. Штатное расписание муниципального учреждения формируется и утверждается руководителем муниципального учреждения.

9.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

9.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.д.) муниципального учреждения в соответствии с его уставом.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным уровням
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников муниципального учреждения физической культуры и спорта первого уровня		
	Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4366 рублей		
1.1	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	0,00
1.2	2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен	0,00
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
	Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4895 рублей		
2.1	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор	0,00

1	2	3	4
2.2	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, тренер, хореограф, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,04
2.3	3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ

базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик по виду экономической деятельности «Дополнительное образование детей»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным уровням
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый размер оклада (базового должностного оклада) – 4895 рублей			
1.1	1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	0,00
Базовый размер оклада (базового должностного оклада) – 5924 рубля			
1.2	2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,04

1	2	3	4
1.3	3-й квалификационный уровень	старший тренер- преподаватель, старший инструктор-методист	0,15

Начальник управления по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к базовым окладам (базовым должностным окладам) специалистов
и служащих муниципального учреждения спортивной направленности
муниципального образования город-курорт Геленджик

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Старшие: тренер по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,0 - 7,0
2	Тренер	1,0 - 7,0
3	Спортсмен, спортсмен-инструктор	1,0 - 7,0
4	Аналитик (по виду спорта)	1,0 - 6,5
5	Администратор тренировочного процесса	1,0 - 6,5
6	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
7	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
8	Старший инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций	1,0 - 5,5
9	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 - 5,5
10	Инструктор по спорту	1,0 - 5,5
11	Тренер преподаватель по адаптивной физической культуре	1,0-5,0

Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников муниципального учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник управления по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и результативности деятельности
муниципального учреждения спортивной направленности
муниципального образования город-курорт Геленджик

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерий оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Административный персонал				
Сохранность контингента обучающихся на учебно-тренировочном этапе	100% в сравнении с предыдущим периодом	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Присвоение спортивных разрядов и званий обучающимся в учреждении	не менее 20% от общего количества обучающихся	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
	10-19%	5		
Наличие аттестованных педагогических сотрудников	не менее 80% работников, аттестованных на соответствие занимаемой должности	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Наличие педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	30% и более педагогических работников	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
	10-29%	5		
Результативность спортивной деятельности	более 20% медалей, завоеванных обучающимися на официальных	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал

1	2	3	4	5
	соревнованиях, от общего количества обучающихся			
Пропаганда и развитие физической культуры и спорта	проведение физкультурных и спортивных мероприятий (кол-во) 10-15	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
	5-9	5		
Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности учреждения	отсутствие	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	100%	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Отсутствие просроченных или неисполненных поручений	отсутствие	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	не менее 3%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
	1-2%	2		
Обеспеченность тренерско-преподавательского состава учреждения квалифицированными кадрами	100%	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
	не менее 50% от численности	5		
Укомплектованность кадрами	не менее 95%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
ИТОГО 100 баллов				
Педагогический персонал				
Выполнение количественных и качественных	100%	20	отчет об исполнении целевых	1 раз в квартал

1	2	3	4	5
показателей, установленных в муниципальном задании			показателей	
Удовлетворенность обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	отсутствие жалоб	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	организация и проведение не менее 5 мероприятий за отчетный период	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий	не менее 70% из числа обучающихся в группе	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Выполнение обучающимися спортивных и массовых разрядов	не менее 50% обучающихся в группе	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях	улучшение спортивных результатов не менее чем у 50% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим годом	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации	за каждого спортсмена	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации	за каждого спортсмена	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества	отсутствие фактов неэффективного использования имущества	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал

1	2	3	4	5
учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения				
Устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	в установленный срок	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Участие в субботниках, общественно полезной работе	100%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	100%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Посещение планерных совещаний, собраний коллектива	100%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
ИТОГО 100 баллов				
Обслуживающий персонал				
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	по мере необходимости	25	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Увеличение объема работы	выполнение увеличенного объема работы	25	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	по мере необходимости	30	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
ИТОГО 100 баллов				

1	2	3	4	5
Инструкторы-методисты				
Наличие плана методической работы учреждения и отчетов о его исполнении, ведение документов методического совета, тренерско-педагогического совета	план, заверенный руководителем учреждения с отметкой об исполнителе плана; отчет об исполнении плана, документы методического совета, тренерско-педагогического совета	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Аналитические справки посещения занятий тренеров-преподавателей, осуществление проверки учебно-спортивной работы	справки, заверенные руководителем учреждения	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Участие в проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров	конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал) за отчетный период не менее 2-х	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Составление программ спортивной подготовки, ежемесячных планов по отделениям и по этапам подготовки	справки, заверенные руководителем учреждения (наличие)	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Организация работы по повышению квалификации тренеров-преподавателей	справки, заверенные руководителем учреждения	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Разработка календарного плана спортивно-массовых мероприятий учреждения и ежемесячных планов, их реализация	план, заверенный руководителем учреждения; сценарии, отчеты, фотоматериалы о проведении мероприятий	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Организация и разработка документации по проведению	справки, заверенные руководителем учреждения	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал

1	2	3	4	5
соревнований				
Участие в субботниках, общественно полезной работе, посещение планерных совещаний, собраний коллектива	100%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	100%	5	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Организация работы по присвоению разрядов обучающимся	не менее 10% от количества обучающихся в учреждении и не менее показателя предыдущего года	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Организация работы по аттестации педагогических работников	аттестация на соответствие занимаемой должности – в количестве не менее 70%, первая и высшая категория – в количестве не менее 20% от тренерского состава	10	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
Своевременное представление отчетов, справок, информации в вышестоящие инстанции, их объективность и качество	Оценка руководителя учреждения и начальника УФКС: 100% 70-99%	5 2	отчет об исполнении целевых показателей	1 раз в квартал
ИТОГО 100 баллов				

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

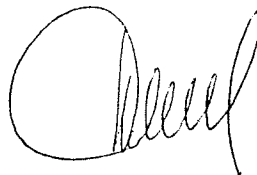
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
относимых к административно-управленческому персоналу
муниципального учреждения спортивной направленности муниципального
образования город-курорт Геленджик, и предельная доля оплаты их труда

Наименование должности	По виду экономической деятельности «Дополнительное образование детей»	По виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта»
Директор	V	V
Заместитель директора	V	V
Заместитель директора по учебно-спортивной работе	V	-
Заместитель директора по спортивно-массовой работе	V	V
Заместитель директора по хозяйственной части	V	V

Примечание. Знаком V обозначено наличие должности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала муниципальных учреждений спортивной направленности составляет 25% фонда оплаты труда работников учреждения.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей муниципального учреждения спортивной
направленности муниципального образования город-курорт Геленджик
за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от базового оклада (базового должностного оклада))		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период обучения	Оплата пропорциональна отработанному времени		
Начальной подготовки	1 год обучения	6	6	6
	свыше 1 года обучения	11	10	9
Учебно-тренировочный	1-2 года обучения	15	14	13
	свыше 2-х лет обучения	20	18	16
Спортивного совершенствования	до 1 года	30	27	24
	свыше 1 года	40	34	30
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки) определяются муниципальным учреждением спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик по согласованию с учредителем.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта – все виды спорта, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
- II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие

спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

- III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	-
1.11	Первенство России (старшие юноши)	200	175	175	-	-	-	-
1.12	Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	-
1.13	Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	-
1.14	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
1.15	Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
1.16	Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
1.17	Чемпионат края	45	-	-	-	-	-	-
1.18	Первенство края:							
1.18.1	молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
1.18.2	старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
1.18.3	юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-
1.18.4	мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
2.Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного учащегося-спортсмена муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин								
2.1	Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
2.2	Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
2.3	Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
2.4	Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.5	Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
2.6	Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
2.7	Кубок России	175	150	150	-	-	-	-
2.8	Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
2.9	Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
2.10	Первенство России	125	110	110	75	75	75	-
2.11	Первенство России (молодежь, юниоры)	125	75	75	-	-	-	-
2.12	Финал спартакиады (старшие юноши)	100	85	85	75	75	75	-
2.13	Финал спартакиады молодежи	100	75	75	55	55	55	-
2.14	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
2.15	Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
2.16	Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
3. Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного учащегося-спортсмена муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин								
3.1	Чемпионат края	35	-	-	-	-	-	-
3.2	Первенство края:							
3.3	молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
3.4	старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
3.5	юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.6	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
4. Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного учащегося-спортсмена муниципального учреждения спортивной направленности муниципальной образования город-курорт Геленджик в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин								
4.1	Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
4.2	Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
4.3	Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
4.4	Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
4.5	Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
4.6	Кубок России	300	250	175				
4.7	Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
4.8	Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
4.9	Первенство России (молодежь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	-
4.10	Первенство России (старшие юноши)	200	150	100	-	-	-	-
4.11	Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	-
4.12	Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
4.13	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
4.14	Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
4.15	Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
4.16	Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.17	Первенство края:							
4.17.1	молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
4.17.2	старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
4.17.3	юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
4.17.4	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
5.	Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного учащегося-спортсмена муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
5.1	Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
5.2	Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
5.3	Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
5.4	Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
5.5	Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
5.6	Кубок России	150	125	85	-	-	-	-
5.7	Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
5.8	Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
5.9	Первенство России (молодежь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	-
5.10	Первенство России (старшие юноши)	100	75	55	-	-	-	-
5.11	Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	-
5.12	Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	-
5.13	Финал всероссийских соревнований среди	75	50	50	40	40	40	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	спортивных школ							
5.14	Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
5.15	Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
5.16	Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
5.17	Первенство края:							
5.17.1	молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
5.17.2	старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
5.17.3	юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
5.17.4	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
6. Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного учащегося-спортсмена муниципального учреждения спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик в игровых видах спорта								
6.1	Олимпийские игры	500	400	400	400	400	400	-
6.2	Чемпионаты мира, Европы	500	400	400	-	-	-	-
6.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России:							
6.3.1	основной состав сборной	300	300	300	-	-	-	-
6.3.2	молодежный состав сборной	-	-	-	-	-	-	30
6.3.3	юношеский состав сборной	-	-	-	-	-	-	20
6.4	Чемпионат России	35	35	35	25	25	25	-
6.5	Первенство России	35	35	25	25	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.6	Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	35	25	25	-	-	-	-
6.7	Чемпионат ЮФО	20	20	-	-	-	-	-
6.8	Первенство ЮФО	15	15	-	-	-	-	-
7. За подготовку учащихся, занявших в составе команды первое место:								
7.1	на Чемпионате Краснодарского края							
7.2	на Первенстве Краснодарского края:							
7.2.1	(молодежь, юниоры)							10
7.2.2	(старшие юноши, девушки)							7
7.2.3	(юноши, девушки)							6
7.2.4	(мальчики, девочки)							5
								4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.
2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.
4. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом нормативов первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).
5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально всем тренерам, тренерам-преподавателям, но не более чем на 50%. Данное условие рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений спортивной
направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА

спортсменов, спортсменов-инструкторов муниципального учреждения
спортивной направленности муниципального образования город-курорт
Геленджик

Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Олимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Всемирные игры	640	560	560	480	440	440	400
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы	560	520	480	400	360	344	320
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России	560	480	480	-	-	-	-
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Первенство России (молодежь, юниоры)	400	360	320	150	150	150	-
Первенство России (старшие юноши)	400	320	280	150	150	150	-
Финал спартакиады молодежи	400	360	320	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	400	320	280	150	150	150	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	320	280	240	130	130	130	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	125	125	125	-	-	-	-

Примечания:

1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

3. Спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему результат в неолимпийских видах спорта, а также в неолимпийских дисциплинах видов спорта, устанавливается норматив оплаты труда в размере 50%.

4. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50%. Данное условие рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев