

**Об утверждении положения об оплате труда координаторов
работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания молодежи
«Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик**

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2010 года №1040 «Об утверждении ведомственной целевой программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011 — 2013 годы» (в редакции постановления администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 мая 2013 года №530) и постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 21 января 2011 года №24 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Молодежь Геленджика» на 2011-2013 годы» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 18 февраля 2013 года №404), в соответствии с соглашением о взаимодействии департамента молодежной политики Краснодарского края и администрации муниципального образования город-курорт Геленджик по реализации ведомственной целевой программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011-2013 годы от 27 марта 2013 года №б/н, руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 16, 37, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ), статьями 7, 32, 70, 74 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить положение об оплате труда координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик (прилагается).

2. Начальнику финансового управления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик Т.В.Осокиной осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования город-курорт Геленджик на эти цели.

3. Руководителю муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по физической культуре и спорту» А.В.Мещеряковой осуществлять выплаты, связанные с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, выделенных из краевого и местного бюджетов для организации работы координаторов работы с молодежью в муниципальном образовании город-курорт Геленджик, в рамках реализации ведомственной целевой программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2010 года №1040, и муниципальной целевой программы реализации государственной молодежной политики на территории муниципального образования город-курорт Геленджик «Молодежь Геленджика» на 2011-2013 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 21 января 2011 года № 24.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 3 октября 2011 года №2497 «Об утверждении положения о премировании координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс»»;

2) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 3 октября 2011 года № 2498 «Об утверждении Положения об оплате труда координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания «Пульс» в новой редакции»;

3) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 28 июня 2012 года №1843 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 3 октября 2011 года №2497 «Об утверждении положения о премировании координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс»».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Геленджик И.Н.Харольскую.

6. Настоящее постановление опубликовать в Геленджикской городской газете «Прибой».

7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от _____ № _____
«Об утверждении положения об оплате труда координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик»

Проект подготовлен и внесен:
Управлением по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Геленджик
Начальник управления

Ю.И.Попандопуло

Проект согласован:
Начальник правового управления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

А.Г.Савиди

Заместитель главы муниципального образования город-курорт Геленджик

И.Н.Харольская

Начальник финансового управления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

Т.В.Осокина

Руководитель муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по физической культуре и спорту»

А.В.Мещерякова

Первый заместитель главы муниципального образования город-курорт Геленджик

Т.П.Константинова

Первый заместитель главы муниципального образования город-курорт Геленджик

Ф.Г.Колесников

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
город – курорт Геленджик
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2010 года № 1040 «Об утверждении ведомственной целевой программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011 - 2013 годы» и постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 21 января 2011 года № 24 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Молодежь Геленджика» на 2011-2013 годы».

1.2. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности координаторов работы с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Комплексного центра социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее — координаторы работы с молодежью) в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение устанавливает:

- размеры должностных окладов координаторов работы с молодежью;
- порядок, условия установления, размеры выплат компенсационного характера координаторам работы с молодежью;
- порядок, условия установления, размеры выплат стимулирующего характера координаторам работы с молодежью;
- порядок и условия премирования координаторов работы с молодежью.

1.4. Оплата труда координаторов работы с молодежью устанавливается с учетом:

- 1) создания условий для оплаты труда координаторов работы с

молодежью в зависимости от результатов и качества работы;

- 2) достигнутого уровня оплаты труда;
- 3) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 4) выплат за выполнение работ в выходные и нерабочие предпраздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 5) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.5. Условия оплаты труда координаторов работы с молодежью, в том числе размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Месячная заработная плата координаторов работы с молодежью не может быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда координаторов работы с молодежью, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Оплата труда координаторов работы с молодежью производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год.

1.9. Фонд оплаты труда координаторов работы с молодежью, формируется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности координаторов работы с молодежью ведомственной целевой программой реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011 - 2013 годы и муниципальной целевой программой «Молодежь Геленджика» на 2011 - 2013 годы.

2. Порядок и условия оплаты труда координаторов работы с молодежью

2.1. Размеры должностных окладов координаторов работы с молодежью (рублей)

Наименование должности (профессии)	Размера месячного должностного оклада
Старший координатор по работе с молодежью	8183
Координатор по работе с молодежью	6820

2.2. Заработная плата координаторов работы с молодежью состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Координаторам по работе с молодежью, в связи с увеличением объема

выполняемых работ, расширением зоны обслуживания, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере до 200 % должностного оклада и начисляются с учетом ежемесячного денежного поощрения.

3.2. Размер доплат, предусмотренных пунктом 3.1. положения, определяется с учетом содержания или объема дополнительной работы, в пределах утвержденного фонда оплаты труда координаторов работы с молодежью и устанавливаются приказом руководителя муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МБУ «КЦСОМ «Пульс»).

4. Условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Координаторам работы с молодежью могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за выполнение особо важных и срочных работ;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МБУ «КЦСОМ «Пульс» в пределах утвержденного фонда оплаты труда координаторов работы с молодежью.

4.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных и срочных работ производятся координаторам работы с молодежью единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью их поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу. Максимальным размером стимулирующая выплата за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

4.4. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится координаторам работы с молодежью единовременно. При ее установлении учитываются:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) непосредственное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на организацию и проведение различных мероприятий для молодежи, направленных на создание и развитие правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации и духовно-нравственного воспитания молодежи.

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты не ограничена.

5. Порядок и условия премирования координаторов работы с молодежью

5.1. В целях поощрения координаторов работы с молодежью за выполненную работу могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы за определенный период.

5.2. Премия по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения координаторов по работе с молодежью за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение координаторами по работе с молодежью своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ «КЦСОМ «Пульс»;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ «КЦСОМ «Пульс»;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

7) другие показатели.

5.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда координаторов по работе с молодежью. Конкретный размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

5.4. Координаторам по работе с молодежью, уволенным до окончания календарного месяца, премия по итогам работы не выплачивается.

5.5. Координаторам работы с молодежью, отработавшим неполный календарный период, премия по итогам работы за период выплачивается за фактически отработанное время, за исключением случая, указанного в пункте 5.4. положения.

5.6. Координаторам работы с молодежью премия по итогам работы за месяц не выплачивается или размер премии им может быть снижен по следующим основаниям:

1) несоблюдение сроков выполнения установленных заданий, планов, поручений;

2) некачественное и несвоевременное выполнение должностных обязанностей;

3) наличие у координатора работы с молодежью дисциплинарных взысканий;

4) нарушение трудовой дисциплины.

5.7. Невыплата премии или снижение ее размера производится по итогам работы за месяц, в котором допущены нарушения, либо за месяц, в котором нарушения обнаружены.

5.8. Премия по итогам работы за период координаторам работы с молодежью не выплачивается за время нахождения в ежегодном и учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по уходу за

ребенком, за период временной нетрудоспособности.

5.9. Координатору по работе с молодежью, которому при приеме установлен испытательный срок, премия по итогам работы за период испытания не выплачивается.

5.10. Премии, предусмотренные положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.11. Премия по итогам работы за месяц выплачивается ежемесячно при выдаче заработной платы за первую половину месяца, следующего за месяцем, за который производится премирование.

5.12. Премия по итогам работы за квартал выплачивается ежеквартально при наличии экономии по фонду оплаты труда координаторов работы с молодежью при выдаче заработной платы за первую половину месяца, следующего за кварталом, в котором производится премирование.

5.13. Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда координаторов работы с молодежью одновременно с заработной платой за декабрь месяц текущего календарного года.

Начальник управления
по делам молодежи
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Ю.И.Попандопуло