



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2020

№ 906

г. Геленджик

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город-курорт Геленджик
от 18 сентября 2017 года №3206 «Об утверждении
Положения о резерве управленческих кадров
муниципального образования город-курорт Геленджик»**

В целях приведения Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования город-курорт Геленджик в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь статьей 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 23 мая 2020 года №154-ФЗ), Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 16 декабря 2019 года №432-ФЗ), Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» (в редакции Закона Краснодарского края от 3 апреля 2020 №4265-КЗ), в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года №761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 10 сентября 2018 года №551), статьями 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 18 сентября 2017 года №3206 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования город-курорт Геленджик» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик



А.А. Богодистов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 01.06.2010 № 906

ИЗМЕНЕНИЯ

внесенные в постановление администрации
муниципального образования город-курорт Геленджик
от 18 сентября 2017 года №3206 «Об утверждении
Положения о резерве управленческих кадров
муниципального образования город-курорт Геленджик»

1. В пункте 4 постановления слова «Т.П. Константинову» заменить словами «Д.В. Полуянова».
2. Пункт 1.7 приложения к постановлению дополнить абзацами следующего содержания:
 - «- Общественная палата муниципального образования город-курорт Геленджик;
 - Всероссийский управленческий конкурс «Лидеры России»;
 - проект «Лидеры Кубани - движение вверх!».
3. Абзац третий пункта 1.9 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Замещение резервистами управленческих целевых должностей осуществляется при наличии соответствующей вакантной должности. Назначение резервистов в преимущественном порядке осуществляется на должности муниципальной службы, замещение которых не предусматривает использования конкурсных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации».
4. В абзаце втором пункта 1.10 приложения к постановлению слова «управления делами» исключить.
5. Раздел третий приложения к постановлению дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6.Граждане из числа победителей (полуфиналистов, финалистов) Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России», проекта «Лидеры Кубани - движение вверх!» включаются в Резерв с их согласия без прохождения отборочных процедур, указанных в разделе 2 настоящего Положения, после направления документов, указанных в пункте 3.4. настоящего Положения, в рабочую группу для проведения проверки соответствия требованиям, предъявляемым к кандидатам в Резерв».

6. Пункт 5.6 приложения к постановлению дополнить подпунктами 5.6.1, 5.6.2 следующего содержания:

«5.6.1. В целях всестороннего, объективного и комплексного учета личностно-профессиональных и управленческих ресурсов резервистов осуществляется их оценка, которую организуют лица, указанные в пункте 1.5 настоящего Положения.

Оценка резервистов проводится по состоянию на 31 декабря ежегодно. Оценка резервистов включает сбор и анализ показателей, характеризующих уровень развития личностно-профессиональных ресурсов и управленческих компетенций, на основе изучения профессионального опыта и особенностей карьерных траекторий, тестирования, решения смоделированных реальных проблемных ситуаций, оценки результатов профессиональной деятельности, оценки объективных показателей участия резервистов в программах, проектах и мероприятиях, учета других наиболее значимых профессиональных достижений.

Результаты оценки указываются в индивидуальных планах и учитываются при принятии решения о рекомендуемых программах подготовки, а также отражают уровень личностно-профессионального развития оцениваемых лиц.

5.6.2. Основными направлениями использования Резерва являются:

назначение на вакантные управленческие целевые должности, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе перемещение на иную должность для оптимального распределения кадровых ресурсов по уровням и сферам муниципального управления;

назначение на вакантные вышестоящие должности резервистов, включенных в перспективный уровень целевых групп Резерва;

участие резервистов в реализации значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование государственной политики;

участие резервистов в наставнической деятельности;

привлечение резервистов для подготовки резервов управленческих кадров иных уровней».

7. Дополнить приложение к постановлению разделом 7 следующего содержания:

«7. Оценка эффективности работы с Резервом управленческих кадров

7.1. Рабочей группой ежегодно осуществляется оценка эффективности работы с Резервом.

7.2. Основными показателями эффективности работы с Резервом являются:

7.2.1. Доля лиц, назначенных из Резерва из числа рекомендованных в течение определенного календарного года, в общем числе лиц, включенных в Резерв в течение этого календарного года.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик, территориальных органов администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

7.2.2. Доля управленческих целевых должностей, на которые назначены лица из Резерва, в общем количестве ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года.

Для управленческих целевых должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.2.3. Доля лиц, включенных в Резерв, принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, государственных программ, реализуемых органом исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик в течение календарного года, в общем числе муниципальных служащих, принимавших участие в реализации проектов и государственных программ.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.2.4. Эффективность привлечения и отбора в Резерв рассчитывается по следующим критериям:

доля общего числа кандидатов, направленных в Резерв, в числе рекомендованных кандидатов в Резерв;

доля лиц, успешно прошедших процедуру отбора в резерв, в общем числе рекомендуемых кандидатов в Резерв;

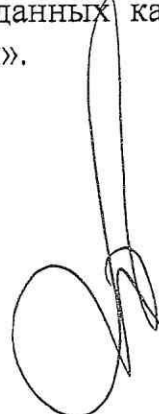
доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в Резерве;

средний рейтинговый балл резервистов.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.3. Рабочей группой для каждого из показателей определяются критерии его достижений с учетом накопленной кадровой статистики и сравнения текущего состояния работы с Резервом с предшествующими периодами. Уточнение содержания показателей и критериев эффективности работы с Резервом осуществляется по мере накопления данных кадровой статистики, анализа и обобщения практики работы с Резервом».

Первый заместитель главы муниципального образования город-курорт Геленджик



Д.В. Полуянов