



ГД (Крибоб)

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.11.2019

№ 2644

г. Геленджик

**Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования муниципального  
образования город-курорт Геленджик,  
осуществляющих деятельность в области  
физической культуры и спорта**

В целях приведения в соответствие с законодательством правовых актов администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 2 августа 2019 года №313-ФЗ), с учетом постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 июля 2016 года №517, с изменениями, внесенными постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 января 2019 года №19), решения Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 28 ноября 2008 года №157 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции решения Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 июля 2011 года №604), постановления главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 12 февраля 2019 года №317), статьями 8, 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической



культуры и спорта (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город-курорт Геленджик по подразделу «Дополнительное образование» раздела «Образование» на соответствующий финансовый год.

3. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденным настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 24 октября 2017 года №3606 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

2) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 марта 2018 года №490 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 24 октября 2017 года №3606 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 апреля 2019 года №951 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 24 октября 2017 года №3606 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

5. Опубликовать настоящее постановление в Геленджикской городской газете «Прибой».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Геленджик Е.Б. Василенко.

7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
город-курорт Геленджик



А.А. Богодистов



## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик  
от 12.11.2019 № 2074

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования муниципального образования  
город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность  
в области физической культуры и спорта

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 28 ноября 2008 года №157 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик», постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик»; с учетом постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, усиления материальной заинтересованности работников учреждений в повышении эффективности и результативности труда.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а именно: детско-юношеских спортивных школ (далее - муниципальное учреждение).

1.2. Положение включает в себя:



базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;  
 размеры повышающих коэффициентов к окладам;  
 порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;  
 порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;  
 порядок и условия оказания материальной помощи;  
 условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;  
 порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей;  
 порядок и условия оплаты труда других работников муниципального учреждения;  
 порядок формирования штатного расписания;  
 другие вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;  
 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  
 государственных гарантий по оплате труда;  
 базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;  
 перечня видов выплат стимулирующего характера;  
 перечня видов выплат компенсационного характера;  
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
 мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работников муниципальных учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника муниципального учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и в пределах фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных



Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением.

В случаях когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) в действующих условиях, то на время их работы в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работников муниципального учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.9. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых им муниципальных услуг (работ).

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, выполнение которых необходимо для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее, чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения, руководитель муниципального учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам муниципального учреждения с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Базовые оклады (базовые должностные оклады) по ПКГ и рекомендуемые размеры повышающих



коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) отражены в приложении №1 к Положению.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образовавшихся путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по ПКГ, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда работников муниципального учреждения.

2.3. Установление окладов работникам муниципальных учреждений, должности которых не отражены в приложении №1 к Положению, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, установленными администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.

2.4. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными разделом 6 Положения.

2.5. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 7 Положения.

2.6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения устанавливается правовым актом отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющего отдельные функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;



повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;  
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период в течение соответствующего финансового года. *Или инф. года?*

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад, не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

3.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения



указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома) или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

3.2. Положением об оплате труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата стимулирующего характера устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников:

руководителям структурных подразделений муниципального учреждения и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, – по ходатайству соответствующих заместителей руководителя муниципального учреждения;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения, – по ходатайству руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

3.2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать за:

высокие показатели результативности;

интенсивность, напряженность и сложность выполняемой работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения;

разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда,



достижений науки;

выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);  
 выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена как в абсолютном значении, так и в процентах к окладу, по одному или нескольким основаниям по решению руководителя муниципального учреждения. Рекомендуемый размер – до 200%. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается сроком не более 1 года.

### 3.3. Премии и иные поощрительные выплаты.

Работникам муниципального учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);  
 за качество выполняемых работ;  
 за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения. Размер премии может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплаты премий устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами муниципального учреждения.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и образцовое исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения периода (месяца, квартала, полугодия, года) премия по итогам работы за соответствующий



период не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципального учреждения одновременно в размере до 5 окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

3.3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам учреждения одновременно. При премировании учитываются:

высокие показатели результативности;

разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

сложность и напряженность выполняемой работы.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам муниципального учреждения, которым установлена стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

3.3.4. Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.4. Отдельным категориям работников учреждения предоставляется стимулирующая выплата, кроме выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.2.1 Положения, в размере 3000 рублей в месяц.

Предоставление выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников учреждения производится в порядке, установленном в приложении №4 к Положению.

#### 4. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат

4.1. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Компенсационные выплаты производятся за:

работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

совмещение профессий (должностей);

расширение зон обслуживания;



увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

работу в сельской местности;  
специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных учреждениях;

работу в ночное время;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

сверхурочную работу.

4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

Условия и порядок доплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или выполнение работником дополнительного объема работ по той же профессии (должности) фиксируются в коллективном договоре.

4.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации до 24% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Руководитель муниципального учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление выплаты не производится.

4.4. Руководителю муниципального учреждения, его заместителям и работникам, замещающим должности специалистов муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 % к должностному окладу.

Указанная выплата не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата за работу в ночное время рассчитывается и производится работникам муниципального учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

Рекомендуемый размер выплаты – 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника муниципального учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.5. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам муниципального учреждения, привлекавшимся к



работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.6. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.7. Выплаты компенсирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края и нормативными правовыми актами органа местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик.

4.8. Размеры и условия выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников муниципального учреждения.

4.9. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников муниципального учреждения без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## 5. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения

5.1. Из фонда оплаты труда муниципального учреждения работнику учреждения может быть выплачена материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

- в случае смерти работника, его близкого родственника (родителей, детей, супруга (супруги)).

В случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается близкому родственнику, несущему расходы на погребение, по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтвер-



ждающих родство и понесенные расходы на погребение).

В случае смерти близкого родственника материальная помощь оказывается работнику муниципального учреждения по его письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

-в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

-в иных случаях, предусмотренных локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Для решения вопроса о выплате материальной помощи, работником муниципального учреждения предоставляются письменное заявление, а также копии соответствующих документов, подтверждающих обстоятельства, послужившие основанием для его обращения по данному вопросу.

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель муниципального учреждения в соответствии с порядком оказания материальной помощи работникам, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения (коллективным договором).

Решение о выплате работникам муниципального учреждения материальной помощи оформляется приказом его руководителя.

5.2. Материальная помощь не выплачивается в случаях:

-нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;

-получения работником материальной помощи в текущем году и прекращения трудового договора с ним, а затем повторного заключения трудового договора с муниципальным учреждением в этом же году.

## 6. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяется трудовыми договорами или дополнительными соглашениями к ним в кратном отношении к средней заработной



плате работников учреждения и составляет до 1,5 размера средней заработной платы.

6.3.С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3, 4 Положения. Решение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения и их размерах принимается главой муниципального образования город-курорт Геленджик в форме постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения, в соответствии с критериями оценки, целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными отраслевым органом администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющим отдельные функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения.

6.4.При наличии экономии средств фонда оплаты труда в муниципальном учреждении на соответствующий финансовый год руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может быть оказана материальная помощь в соответствии с разделом 5 Положения.

6.5.Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников муниципального учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

6.6.Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Геленджик не позднее 15 мая года, следующего за отчетным, в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

## 7.Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей муниципального учреждения

7.1.Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) муниципального учреждения на



спортивно-оздоровительном этапе производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, на остальных этапах спортивной подготовки - по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее – занимающийся) и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

7.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям №2, 3 к Положению.

7.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающегося в зависимости от показанного занимающимся спортивного результата (определяется в соответствии с приложением №3 к Положению), %.

7.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного этапа), установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта ( $N_{отэп}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %.

7.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося в зависимости от показанного занимающимся спортивного результата ( $N_{отр}$ ) определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$



$N_{отр}$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающегося в зависимости от показанного занимающимся спортивного результата, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$  - количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$N_1, N_2, \dots, N_n$  - норматив оплаты труда за результат, показанный занимающимся, %.

7.6. Заработная плата тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$$ЗП = У_0 - М_к + Р_0 + Р_{ос}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренера-преподавателя муниципального учреждения;

$У_0$  - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_0$  - размер оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$Р_{ос}$  - размер оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения на спортивно-оздоровительном этапе.

Размер оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$Р_0 = М_к \times Н_{от}, \text{ где:}$$

$Р_0$  - размер оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$М_к$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Н_{от}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 7.3 Положения).

Размер оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения на спортивно-оздоровительном этапе определяется по формуле:

$$Р_{ос} = М_к / Ч_n \times Ч_{отр}, \text{ где:}$$

$Р_{ос}$  - заработная плата тренера-преподавателя;

$М_к$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Ч_n$  - установленная норма часов;

$Ч_{отр}$  - отработанные часы.

7.7. В видах спорта (художественная гимнастика, легкая атлетика (мно-



гоборье, метание, прыжки с шестом), спортивная акробатика, спортивные танцы, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с занимающимся. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50% от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

7.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата, независимо от обучения занимающегося на этапе подготовки.

Норматив за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается тренеру-преподавателю с момента первого достижения на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за одного занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

7.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципального учреждения, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки, согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

7.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

7.11. Компенсационные, стимулирующие выплаты, материальная помощь тренерам-преподавателям муниципального учреждения осуществляются в соответствии с разделами 3, 4, 5 Положения.

## 8. Порядок формирования штатного расписания

8.1. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессий, рабочих) этого учреждения.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

8.3. Штатное расписание муниципального учреждения составляется в



разреze структурных подразделений (филиал, отделение и т.д.) муниципального учреждения, предусмотренных его уставом.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



О.В. Радчевская



ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования муниципального  
образования город-курорт Геленджик,  
осуществляющих деятельность  
в области физической  
культуры и спорта

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
(базовые должностные оклады),  
по профессиональным квалификационным группам  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов  
к базовым окладам (базовым должностным окладам)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент по профессиональ- ным квалифика- ционным уров- ням
1	2	3
1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 4673 рубля		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 5297 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06



1	2	3
3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) - 8472 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



О.В. Радчевская



**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования муниципального  
образования город-курорт Геленджик,  
осуществляющих деятельность  
в области физической  
культуры и спорта

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА**  
тренеров-преподавателей муниципального учреждения дополнительного  
образования муниципального образования город-курорт Геленджик,  
осуществляющих деятельность в области физической  
культуры и спорта, по нормативам за одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от базового оклада (базового должностного оклада))		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Этап начальной подготовки	1 год обучения	5	5	5
	свыше 1 года обучения	9	8	8
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 года обучения	13	12	11
	свыше 2 лет обучения	17	15	14
Этап совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	25	23	20
	свыше 1 года	34	29	25

**Примечание:**

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

-I группа видов спорта – все виды спорта и дисциплины, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, кроме игровых;

-II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включенные в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Междуна-



родного Олимпийского Комитета;

-III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



О.В. Радчевская



ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Положению об оплате труда  
 работников муниципальных учреждений  
 дополнительного образования муниципального  
 образования город-курорт Геленджик,  
 осуществляющих деятельность  
 в области физической  
 культуры и спорта

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА

тренеров-преподавателей муниципальных учреждений дополнительного образования  
 муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность  
 в области физической культуры и спорта, за подготовку занимающегося,  
 показавшего спортивный результат

№ п/п	Наименование соревнования	Занятое место							
		1	2	3	4	5	6	участие	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. В личных или индивидуальных видах олимпийских дисциплин									
1.1	Летние и Зимние Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	350	300
1.2	Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	350	300
1.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	275	250
1.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	275	250
1.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	225	200
1.6	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	225	200
1.7	Чемпионат России	350	300	250	225	225	225	200	-
1.8	Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.9	Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
1.10	Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
1.11	Первенство России (среди молодежи)	225	200	200	150	150	150	-
1.12	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	-	-	-	-
1.13	Финал спартакиады молодежи России	200	175	175	150	150	150	-
1.14	Финал спартакиады учащихся России	200	150	150	110	110	110	-
1.15	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
1.16	Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
1.17	Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
1.18	Чемпионат Краснодарского края	45	-	-	-	-	-	-
1.19	Первенство Краснодарского края, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
1.19.1	молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
1.19.2	старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
1.19.3	юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-
1.19.4	мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
1.20	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
1.21	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-

## 2.В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

2.1	Летние и Зимние Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
2.2	Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
2.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
2.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
2.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200



1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.6	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
2.7	Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
2.8	Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-	-
2.9	Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
2.10	Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
2.11	Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	75	-
2.12	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-	-
2.13	Финал спартакиады молодежи России	100	85	85	75	75	75	-
2.14	Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	-
2.15	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
2.16	Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
2.17	Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
2.18	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
2.19	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-

## 3. В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин

3.1	Чемпионат Краснодарского края	35	-	-	-	-	-	-
3.2	Первенство Краснодарского края, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1	молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
3.2.2	старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
3.2.3	юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
3.2.4	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-

## 4.В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1	Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
4.2	Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
4.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	350	300 ,	275	250	225	225	200
4.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
4.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
4.6	Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
4.7	Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
4.8	Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
4.9	Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
4.10	Первенство России (среди молодежи)	200	175	175	100	100	100	-
4.11	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100	-	-	-	-
4.12	Финал Стартакиады молодежи России	150	125	125	100	100	100	-
4.13	Финал Стартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
4.14	Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
4.15	Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
4.16	Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
4.17	Чемпионат Краснодарского края	40	-	-	-	-	-	-
4.18	Первенство Краснодарского края, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
4.18.1	Молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
4.18.2	старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
4.18.3	юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
4.18.4	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин								
5.1	Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
5.2	Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
5.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	175	150	135	125	110	110	90
5.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
5.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
5.6	Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
5.7	Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	-	-	-	-
5.8	Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
5.9	Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
5.10	Первенство России (среди молодежи)	100	85	85	55	55	55	-
5.11	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55	-	-	-	-
5.12	Финал Спартакиады молодежи России	75	60	60	50	50	50	-
5.13	Финал Спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	-
5.14	Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
5.15	Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
5.16	Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
5.17	Чемпионат Краснодарского края	30	-	-	-	-	-	-
5.18	Первенство Краснодарского края, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
5.18.1	молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
5.18.2	старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
5.18.3	юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
5.18.4	мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.В игровых видах								
6.1	Летние и Зимние Олимпийские игры	500	-	-	-	-	-	-
6.2	Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	500	400	400	-	-	-	-
6.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России	-	-	-	-	-	-	-
6.3.1	основной состав сборной	300	300	300	-	-	-	50
6.3.2	молодежный состав сборной	-	-	-	-	-	-	30
6.3.3	юношеский состав сборной	-	-	-	-	-	-	20
6.4	Чемпионат России	35	35	35	25	25	25	-
6.5	Первенство России	35	35	25	25	-	-	-
6.6	Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	35	25	25	-	-	-	-
6.7	Чемпионат России	35	35	35	25	25	25	-
6.8	Первенство России	35	35	25	25	-	-	-
6.9	Чемпионат ЮФО	20	20	-	-	-	-	-
6.10	Первенство ЮФО	15	15	-	-	-	-	-
6.11	Чемпионат Краснодарского края	10	-	-	-	-	-	-
6.12	Первенство Краснодарского края, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
6.12.1	молодежь, юниоры	7	-	-	-	-	-	-
6.12.2	старшие юноши, девушки	6	-	-	-	-	-	-
6.12.3	юноши, девушки	5	-	-	-	-	-	-
6.12.4	мальчики, девочки	4	-	-	-	-	-	-

## Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный



результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице спортивного результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах Краснодарского края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее – ЮФО), устанавливается при условии выполнения занимающимся первого спортивного разряда (первенство Краснодарского края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат Краснодарского края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75%. Данное условие рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



О.В. Радчевская





ПРИЛОЖЕНИЕ №4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования муниципального  
образования город-курорт Геленджик,  
осуществляющих деятельность  
в области физической  
культуры и спорта

**ПОРЯДОК**  
предоставления выплаты стимулирующего характера  
отдельным категориям работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования муниципального образования  
город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области  
физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Порядок) устанавливает условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - выплаты стимулирующего характера).

1.2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением выплат стимулирующего характера, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Геленджик, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выполнение муниципального задания муниципальными учреждениями дополнительного образования муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

2. Условия и порядок осуществления выплат  
стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим категориям работников учреждения:

педагогические работники: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог;  
прочий персонал: водитель, гардеробщик, дворник, звукооператор, кос-

тюмер, секретарь-машинистка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2.2. Выплаты стимулирующего характера носят дополнительный характер и производятся, исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце, по основному месту работы и по основной должности.

2.3. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты стимулирующего характера устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц.

2.4. При занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

2.5. Решение об установлении выплат стимулирующего характера конкретным работникам принимается руководителем учреждения в форме приказа.

2.6. Выплаты стимулирующего характера начисляются ежемесячно, являются составной частью заработной платы работников и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

2.7. Лицо, получающее выплату стимулирующего характера, утрачивает право на ее получение при увольнении либо переводе на должность, не отнесенную к должностям, указанным в пункте 2.1 приложения №4 к постановлению.

2.8. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных Порядком, и не может быть уменьшен в связи с их осуществлением.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



О.В. Радчевская